

東海ソフトウェアは、社員一人ひとりが働きやすい 職場環境の整備に努めています。

◆仕事と家庭の両立支援◆

育児・介護休業規定にもとづいた休暇の取得や、
短時間労働制度を導入しています。

◆男女平等の労働条件◆

募集・給与については、男女とも同じ条件で採用し、
管理職へは、男女を問わず登用します。

◆社員のキャリアアップ支援◆

キャリアアップ、スキルアップのための学習支援を行い、
資格取得報奨金制度で、自己啓発する社員を応援しています。