ありのままのあなたを!

20大雇用の取組

就労困難者の雇用創造









女性の活躍推進

女性管理職候補研修などを実施し、 「女性改善チーム」が働く環境の改善を提言します。 2016年までに女性管理職を25%にします。

男女が参画できる職場づくり

男性管理職が率先して育児休業を取得できる環境配備し、 男性社員に家庭や育児への参画を促進しています。

ワーク・ライフ・バランスを図る

ダイバーシティ部を設置し、法を上回る制度を取り入れ、 一人ひとりが継続して働けるように支援をしています。



静岡県沼津市西条町161 カーニープレイス沼津ビル5F TFL: 055-954-3943





