

## ～男女が公平に安心して働ける環境づくりを～

### 1. 男女が公平に安心して働ける環境づくり

- 男女公平な募集、採用
- 男女を問わず管理職への登用
- 業務マニュアルを作成し男女の区別のない業務
- 退職者の職場復帰に対する配置、勤務時間の配慮

### 2. 仕事と家庭の両立

- 育児、介護休業制度の短時間勤務の実施
- 育児、介護休暇取得者の職場復帰に対する支援

### 3. キャリアパス・スキルアップシステム

- キャリアパスシステムによる公平な人事考課により昇任、昇格の実施
- 新人職員、専門職員、管理者の適正にあった内部・外部研修の実施
- 資格取得制度の実施（介護職員初任者研修費用の会社全額負担）



### グループ理念

## 敬愛・創造・貢献

私達は常に「敬愛」の念を持ち  
人に喜ばれる福祉サービスの「創造」を通じて  
豊かな社会の実現に「貢献」します。

F U R E A I

### ふれあいグループ

(株)ウェルビーイング (有)在宅支援センターふれあい  
住所 〒410-0022 静岡県沼津市大岡 2262-4  
TEL 055-926-1800 FAX 055-9261802  
E-mail info@w-being.jp

**業務拡大のため、職員募集中**