



東工業ではみんなが働きやすい
職場づくりをしています。



1 性別にとらわれず、 従業員の能力を活用する取り組み

- * 男女問わず同一条件にて募集・採用・配置
- * 女性の管理職登用
- * 毎月理念研修の実施

～経営理念～

- 一、私たちは、常に**感謝の心**をもち最高の仕事でお客様にご満足いただき、その結果としての適性な利潤を確保する。
- 一、私たちは、会社の発展と社員ひとりひとりの**成長**と**幸せ**を実現し、**社会の繁栄**に貢献する。

2 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- * 育児休業制度を導入し、就業規則に定めている
- * 子の看護休業制度を導入し、就業規則に定めている
- * 仕事と家庭が両立できるように、各人の事情に配慮

3 男女ともに働きやすい 職場づくりの取り組み

- * 年次有給休暇の計画的な付与
- * ノー残業デーの実施（毎週水曜日）

