



No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組  今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・会員のスキルアップと利便性の向上を図るためのスマホ活用講座やパソコン講習会の実施、デジタルサポーターの育成 ・ラインを活用した求人・就業情報等の迅速な提供 ・ <b>オンラインによる入会説明会の実施</b>								●	●		●	●							
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信																				
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・会報、チラシ、ラインを活用し、感染症対策・熱中症予防・安全就業心得等の周知徹底を図るなど、安全啓発活動を実施 ・会員の健康維持、及び知識・技能の向上による就業機会の確保を図るため、健康講習会や体操講習会を実施			●					●											
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・会員研修としての接遇研修や、草刈機取扱い講習会、剪定講習会、暮らしの片付けセミナーなどの技能講習会の実施などにより、会員の資質の向上とスキルアップに努めている				●				●										●	
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・入会説明会の際、公益法人の会員としての責務、コンプライアンスについて説明								●		●								●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・ <b>SDGsの取組を推進する担当者を設置し、定期的に理事会等で報告を行なう</b>	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・公益法人として、情報公開による透明性の確保や行動規範の遵守など、ガバナンスの強化に努めている ・ <b>SDGsの取組についても公式HPで紹介する</b>												●							
17	自由 記述	<b>環境 ・ 経済 ・ 社会</b>																					

※現在実施している具体的な取組又は**今後実施予定の取組**について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること