

第2号様式

 SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	9月12日	企業名	沼津市内郵便局
-----	-------	-----	---------

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 人権尊重 ・人権尊重の方針やルールの策定	2 気候変動 ・CO2排出量削減の取り組み	3 資源循環 ・資源循環の取り組み	4 エネルギー ・エネルギー効率化の取り組み	5 男女共同参画 ・男女共同参画の取り組み	6 資源循環 ・資源循環の取り組み	7 気候変動 ・気候変動への対応	8 資源循環 ・資源循環の取り組み	9 人権尊重 ・人権尊重の取り組み	10 気候変動 ・気候変動への対応	11 資源循環 ・資源循環の取り組み	12 人権尊重 ・人権尊重の取り組み	13 資源循環 ・資源循環の取り組み	14 人権尊重 ・人権尊重の取り組み	15 資源循環 ・資源循環の取り組み	16 人権尊重 ・人権尊重の取り組み	17 資源循環 ・資源循環の取り組み
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入 ・ガソリン車のCO ₂ 排出量測量	・集配用車両のEVへの切り替え ・購入電力の再生可能エネルギーへの切り替え ・太陽光パネルによる発電・自家消費で使用電力量の削減 ・空調コントロールによる使用電力量の削減 ・ガソリン車のCO ₂ 排出量測量							●				●	●					
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施										●			●	●	●	●		
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同	・郵便局周辺のゴミ拾い活動の実施 ・市の「ゼロカーボンシティと災害に強い都市づくり」に協力・賛同（EV導入促進の広報等支援）												●	●	●	●		
4	社会環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請	・パートナー企業に対する人権尊重、ダイバーシティ、ハラスメント防止に対する理解、協力を要請									●		●	●	●	●			
5	経済社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。	・製品安全に関する方針、目標、組織体制、基準等の整備 ・不具合発生時の対応手順の整備 ・ISO9001の取得									●	●		●						
6	経済社会環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO ₂ 排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	・物流他社協業によるネットワークの共同活用により、①ドライバー不足など人手不足問題の緩和、②使用車両抑制によるCO ₂ 排出量の削減（カーボンニュートラル）に貢献	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
7	経済社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進	・年次有給休暇、夏期・冬期休暇の計画的取得（年間計画、取得管理） ・長時間労働の抑制に関する取組、過重労働対策の実施 ・育児休暇等の取得促進		●		●	●			●		●	●						
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・職場のバリアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進	・職場のバリアフリー化 ・ダイバーシティに関する社員教育 ・障がい者雇用の促進				●				●	●	●							
9	社会	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置	・ハラスメント根絶に向けた取組方針の策定 ・全社員に向けた定期的な人権啓発・ハラスメント研修を月1回の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置（各職場に相談員・社内外に通報窓口）					●			●									

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1. 事業者としての取り組み	2. 経営者としての取り組み	3. 人材育成・組織運営の取り組み	4. 営業・販売の取り組み	5. 製造・開発の取り組み	6. 研究・開拓の取り組み	7. フィンансの取り組み	8. プロダクションの取り組み	9. マーケティングの取り組み	10. サービスの取り組み	11. 建設・土木の取り組み	12. 農林漁業の取り組み	13. 環境の取り組み	14. 経済の取り組み	15. 社会の取り組み	16. 自由記述	17. 総合的な取り組み
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・配達ルート自動作成システムの導入による従業員の作業時間の短縮 ・配達に係る各種システムの小型化、一本化による作業の効率化								●	●	●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信				●					●		●							
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・毎年1回ストレスチェックの実施及び相談窓口の設置 ・メンタルヘルス研修の実施（不定期開催） ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備、復帰プログラムの策定 ・メンタルヘルス・マネジメント資格の取得促進によるラインケア体制の強化			●					●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・役職別のフォローアップ研修の実施 ・通信講座の費用補助制度				●					●						●		
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンスの社内規程策定 ・全社員に対する定期的なコンプライアンス研修の実施（月1回） ・コンプライアンス違反通報窓口の設置（社内外）								●		●						●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・経営計画によるカーボンニュートラル推進計画の策定、運用 ・本社サステナビリティ推進室との連携によるカーボンニュートラル実証実験の取組	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報を等をHPで公開している	・自社のHPにおいて、①ガバナンス体制、内部統制システム、②サステナビリティの取組、③ダイバーシティの取組について公開している。												●					
17	自由 記述	環境・経済・社会																			

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること