

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 人々の健康とウェルビーイング	2 気候変動	3 健康とウェルビーイング	4 質の高い教育	5 ジェンダー平等	6 クリーンエネルギー	7 持続可能な都市とコミュニティ	8 産業、イノベーション、インフラ	9 持続可能な消費と生産	10 公平な社会と経済	11 持続可能な都市とコミュニティ	12 持続可能な消費と生産	13 気候変動	14 海の豊かさ	15 陸の豊かさ	16 平和と正義	17 パートナーシップ
				今後実施予定の取組																	
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・配達ルート自動作成システムの導入による従業員の作業時間の短縮 ・配達に係る各種システムの小型化、一本化による作業の効率化								●	●		●	●					
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信					●				●		●							
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・毎年1回ストレスチェックの実施及び相談窓口の設置 ・メンタルヘルス研修の実施（不定期開催） ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備、復帰プログラムの策定 ・メンタルヘルス・マネジメント資格の取得促進によるラインケア体制の強化			●					●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・役職別のフォローアップ研修の実施 ・通信講座の費用補助制度				●				●									●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンスの社内規程策定 ・全社員に対する定期的なコンプライアンス研修の実施（月1回） ・コンプライアンス違反通報窓口の設置（社内外）								●		●						●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・経営計画によるカーボンニュートラル推進計画の策定、運用 ・本社サステナビリティ推進室との連携によるカーボンニュートラル実証実験の取組	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・自社のHPにおいて、①ガバナンス体制、内部統制システム、②サステナビリティの取組、③ダイバーシティの取組について公開している。												●					
17	自由 記述	環境 ・ 経済 ・ 社会																			

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること