

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	顧客の情報をデータ化することによるテレワークや プリアーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	デジタルソリューションを活用し全国の無担保ローンニーズに対応している。 ・タブレット端末操作で手続が完結するSMA-Naviを活用している。 ・インターネットバンキングやスマホアプリ「ガ銀行CONNECT」を介した非対面取引を拡大している。								●	●		●	●							
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、U10ターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップの受入を実施している。 ・沼津市内へUターン就職をご希望される学生の保護者さま向けに、「教育ローンUターン就職プラン」を提供している。				●				●		●									
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・健康休暇を導入している。 ・全社員を対象に、定期的にストレスチェックを実施している。			●					●											
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・階層別研修の実施や外部研修への派遣を実施している。 ・社員のキャリア形成の一環として、主に専門性の高い部署を中心に、希望者の公募を行っている。 ・若手社員が他部署の仕事内容を理解する場として、合同部署説明会を実施している。				●				●										●	
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンスに関する会議体として、コンプライアンス委員会を設置している。 ・営業店等において、コンプライアンス推進及びコンプライアンス・リスク管理を主導的に担うコンプライアンス・リーダーを配置している。 ・コンプライアンス推進及びコンプライアンス・リスク管理の具体的な行動計画として、年度ごとにコンプライアンス・プログラムを制定している。 ・コンプライアンス研修を継続的に実施している。								●		●							●		
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・サステナビリティ推進委員会を設置し、サステナビリティ推進活動の計画立案、進捗状況のモニタリングを行う。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・開示情報（ディスクロージャー誌）に現在の取組状況を記載し、ホームページで公開している。												●							
17	自由 記述	環境・経済・社会																					

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること