

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・本社および拠点事務所のフリーアドレス化によるビジネスモデルの変革を推進しております。 ・ICT機器の整備による拠点間コミュニケーションの効率化を図っております。								●	●		●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップの受け入れや、地元技術系高校の工場見学や採用に対応しております。 ・学生の就職については、全国から採用を行っており、地域への定着に貢献しております。				●				●		●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・ストレスチェックにより自身のストレスレベルを認識させるとともに、必要に応じて産業医や看護師への相談窓口を設置しています。 ・社内での予防接種や健康診断にオプションを設定するなどして従業員の健康維持や予防に取り組んでいます。			●					●										
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・通信教育や社内外のセミナーへの参加を推奨しており、そのための費用補助も行なっております。 ・人材育成の部署を設置しており、従業員のレベル向上や人材の育成に努めております。				●				●										●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンス関連の規程を整備しており、定期的な教育を実施しています。 ・社内イントラネット上に内部通報窓口を設置して、法令違反などを監視する体制を整備しております。								●		●							●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・サステナビリティ推進委員会を設置し、当社グループと社会の持続的発展に向けて機能するとともに、それらの諸活動がステークホルダーに適正に評価されるよう、各執行機関に必要な提言を行っております。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・ESG（環境、社会、ガバナンス）の取り組みを、あらゆる事業活動を通じて推進し、その事例は弊社HPにて公開しております。 https://www.shibaura-machine.co.jp/jp/sustainability/ ・TCFDへ賛同し、その提言に基づいた開示を進めております。												●						
17	自由 記述	環境 ・ 経済 ・ 社会		環境アクションプラン制定による環境負荷の低減活動							●	●	●			●	●					

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること