

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィスの推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・作業の時期短縮と効率化を実施している。 →顧客が東西南北と広範囲にわたるため、現場移動の時間がかかるため、宿泊して集中作業している（交通費も削減）。								●	●		●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・地元を主体に求人採用している。 →伊東市から採用した技術員は、本社（沼津）に週1回出勤してもらい、残りの勤務日は熱海から下田地域を伊東営業所からまわってもらうよう勤務を調整し、地元の若者などが働きやすい環境を整えている。				●				●		●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・社員の健康管理のため、常時専任の看護師を1名採用している。 ・3か月/1回、産業医を招き、健康指導している。 ・希望者に対してPET検査の実施 ・休業の1年給与保証			●					●										
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・全額会社負担による積極的な資格取得の促進 ・資格によっては、退職後も永久的に月1万円を支給している。				●				●										●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・就業規則の中でコンプライアンスについて明記してある。 ・目安箱を設置し、コンプライアンス違反等の早期発見に努めている。								●		●							●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・利益追求ではなく、社会のため、顧客第一の理念を基に活動し、全ての環境を良くして、世の中に貢献していく考え方を基準に、社員教育している。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・HPでの発信等、会社運営を透明化することで地域に理解してもらい、環境保全の役割を会社の使命として業務に取り組んでいる。												●						
17	自由 記述	環境 ・ 経済 ・ 社会		・和合、調和、社会貢献																	●	●

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること