

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいます。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・携帯端末、PCを貸与し、テレワークを導入しています。 ・テレワークの推進と共に、オフィスのフリーアドレスを導入しています。								●	●		●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	当社が所属するグループ企業全体として ・大学生・院生に向けたインターンシップの受け入れをしています。 ・高校生向けの職場見学会を行い、その結果採用に繋げることができています。 ・広域媒体（WEB・人材紹介）でのキャリア入社募集活動を行っています。				●				●		●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいます。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・年1回、従業員全員を対象にストレスチェックの実施をしています。 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備をしています。 ・メンタルヘルスに関するラインケア・セルフケア研修の実施をしています。 ・健康保険組合と協力したウォーキングラリーの展開をしています。 ・禁煙治療の費用補助、施策実施をしています。 ・女性特有疾患セミナーの実施や検査費用の補助を行っています。			●					●										
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	当社が所属するグループ企業全体として ・職務、役割等に応じた研修が行われています。 ・業務に関連する資格や免許の取得について費用補助制度があります。				●				●										●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンスについての社内規程を策定しています。 ・定期的にコンプライアンス研修を実施しています。 ・コンプライアンス違反通報窓口を設置しています。 ・各部門に於いてコンプライアンス責任者・担当者を設置し、違反に対するエスカレーション体制を構築しています。								●		●							●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・SDGsの取り組みをマネジメントする担当部署を設置しています。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・当社が所属するグループ企業全体としてのコーポレートガバナンスを、親会社（株）TOKAIホールディングス）HP上にて公開しています。												●						
17	自由 記述	環境・ 経済 ・ 社会		・ワーケーションのポテンシャル調査を行い、企業誘致や地域活性化を目指す取り組みをしています。								●			●							

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること