第２号様式

SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	1月18日	企業名	株式会社スエヒロ工業

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面(分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入	・社屋屋根に太陽光パネルを設置 ・クールビズの実施による電力使用量の削減に取り組んでいる ・社内の電気を全てLEDに交換していき電力使用量の削減に努める							●					●	●				
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施	・廃棄物の削減・適切な処理・分別方法を掲示板設置及び社内外へ連絡ツールにて発信 廃棄物処理を優良処理業者に委託し、マニュフェストにて管理 使用済み切手の収集及びエコキャップの回収 デジタルツールの導入によるペーパーレス削減									●			●	●	●	●		
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同													●	●	●	●		
4	社会 環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請	・施工効率が良く、高耐久な施工方法を積極的に採用し、環境への負担を軽減している 環境に配慮した建設資材の調達を実施										●		●	●	●	●		
5	経済 社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。	・製品安全に関する方針、目標、組織体制、基準等の整備 ・不具合発生時の対応手順の整備 ・ISO9001の取得	・積極的にメーカーの企画委員会や勉強会に出席し、商品の開発に取り組んでいる ・協力会社との強固な連携により品質向上、技術の伝承に取り組んでいる ・経営困難になった協力会社の親方・職人を、社員として雇い入れ、品質の向上に取り組んでいる ・建設人材育成優良企業表彰において、国土交通省不動産・建設経済局長賞を受賞								●	●			●					
6	経済 社会 環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	・安全性の保障された商材を仕入れ、顧客満足の追求及び安心、安全な品質管理に取り組んでいる	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	経済 社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進	・年次有給休暇の取得推進 ・直行直帰、時短勤務及びテレワークの導入 ・2024年　ノー残業デーの導入			●		●			●		●							
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・職場のバリアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進	・沼津市の男女共同参画推進事業所の認定取得 ・女性活躍推進計画の実施　えるぼし2段階取得 ・社内規定にて同性パートナー及び事実婚を含める規定を策定している。 ・社内でLGBTQ+に関する勉強会（レインボー勉強会）を実施 ・PRIDE指標2023ゴールド取得 ・60歳を超えた人材をパート社員として雇い入れる ・本社敷地内にだれでもトイレを設置 ・外国人技能実習生の受け入れを実施					●			●		●							

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
9	社会	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置	・セクハラ・パワハラの禁止について社内規定を策定している。 ・セクハラ・パワハラ相談窓口を設置している。					●			●									
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・社員にノートパソコンを支給し、移動時間による時間の効率化を図っている ・デジタルツール導入による効率的な情報共有を行い、テレワークや時短勤務などの多様な働き方を推進 ・デジタル人材の育成のため講習を受講中								●	●		●	●					
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップの受入 ・ 女性アスリートのキャリア支援、地元スポーツチームとのスポンサー契約を締結 ・新卒生や女性アスリートを対象とした現場説明会の実施 ・ホームページを活用した若者向けの情報発信				●				●		●							
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・毎年、全社員に健康診断の実施 ・ トレーニングジムを運営し、従業員は福利厚生として無料で利用可能 ・本社敷地内にトレーニングルームを完備 ・2024年　全社員対象にストレスチェックを実施			●					●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・資格支援制度を導入　会社全額負担 ・男性育休取得に向けて作成した資料をホームページで公開（ダウンロード可能） ・中小企業として行っていることをプレスリリースにて発信 ・従業員向けに各種研修及びセミナーの情報を共有（希望者や担当者には就業時間内での受講を推奨） ・他自治体や官公庁、メディアからの依頼を受け、男性育休やLGBTQ+に関する取り組みを事例紹介として社長や従業員がイベントやオンラインセミナーに登壇 ・2024年　LGBTQ+に関する社内勉強会資料をホームページで公開 ・２０２５年人事評価制度を導入				●				●									●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンス厳守について社内規定を設けている								●		●						●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サスティナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・SDGｓ推進の担当を企画推進室、経理部に設置 ・定期的なミーティングを行い、推進計画案の策定と実施を行っている。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・コーポレートガイド及びウェブサイト、社内報等、定期的に社内外に向け公開している。												●					
17	自由 記述	環境　・　経済　・　社会																			

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の２点を満たしたうえで提出してください。
①経済・社会・環境の３つの側面それぞれについて、取組を設定していること
②10項目以上記載すること