

 SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	2月19日	企業名	株式会社シード
-----	-------	-----	---------

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 SDGs目標 1 人権の尊重	2 SDGs目標 2 気候変動	3 SDGs目標 3 持続可能な開発	4 SDGs目標 4 資源循環	5 SDGs目標 5 エネルギー・資源効率化	6 SDGs目標 6 資源循環	7 SDGs目標 7 資源循環	8 SDGs目標 8 資源循環	9 SDGs目標 9 資源循環	10 SDGs目標 10 資源循環	11 SDGs目標 11 資源循環	12 SDGs目標 12 資源循環	13 SDGs目標 13 資源循環	14 SDGs目標 14 資源循環	15 SDGs目標 15 資源循環	16 SDGs目標 16 資源循環	17 SDGs目標 17 資源循環
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入	・照明設備のLED化等による使用電力の削減（一部未対応） ・一部未対応部分についてもLED化検討 ・近隣行政に環境を意識した街づくりの提案を行っている ・提案内容を実行に移すべく検討していく							●			●	●						
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施	・新聞等は再生紙として再利用を業者に委託している ・会議資料などのペーパーレス化を検討していく								●		●	●	●	●				
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同												●	●	●	●			
4	社会 環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請	・就業規則でパワハラ基本方針を定め、社内のみならず、委託先等へのハラスメント防止を周知している ・飲食事業において、フェアトレード商品を使用している。									●		●	●	●	●			
5	経済 社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。		情報の取扱いについて、ISO27001の認定を受け、情報セキュリティに関する取り決め、セキュリティに配慮した取り扱いを行っている。								●	●		●						
6	経済 社会 環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
7	経済 社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇取得促進の指導 ・時間単位の有給取得制度の実施 ・ノー残業デーの実施 ・早帰り、ノー残業デーの推進 ・テレワークの導入	・年次有給休暇取得促進の指導 ・時間単位の有給取得制度の実施 ・ノースタッフの実施 ・早帰り、ノースタッフの推進 ・テレワークの導入検討			●		●			●		●							
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・職場のバリアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進	・男女雇用機会均等法の順守 ・男女格差の無い給与制度の運用 ・多様な人材採用の検討					●			●	●	●							
9	社会	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施(ビデオ) ・ハラスメント相談窓口の設置					●			●									

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・ノートPCの導入やスマートフォンの導入、各種クラウドアプリケーションを導入し、出先や自宅でも就業できる環境を整備すると同時に、事務作業の効率化を図っています。								●	●	●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信			●					●	●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・健康診断結果をもとに問題のある社員に対して、産業医による面談を実施 ・生活習慣を改善するために、運動指導や食事指導を実施 ・健康経営に向けた指標の獲得を検討		●						●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・近隣の小学校、中学校、高校に向けた職業教育への協力 ・学校、課外活動への協賛 ・高校生、大学生のインターンシップの受入れ			●					●								●	
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・就業規則に、違法行為に対する罰則規定を設け周知している ・下請法を遵守し、優越的な立場を利用した不当な取引を防止している							●	●								●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報をHPで公開している	・個人情報の取扱いに関する保護方針をHPで公開している ・情報を保護するための情報セキュリティ方針をHPで公開している												●					
17	自由 記述	環境・経済・社会																			

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること