【職業生活における機会の提供に関する実績】

職員の給与の男女の差異の情報公表（令和５年度）

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和６年７月）

１　全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	85.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	73.0 %
全職員	69.4 %

２　「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
部長・次長相当職	95.6 %
課長相当職	91.5 %
課長補佐相当職	87.8 %
係長相当職	96.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	92.3 %
３１～３５年	90.3 %
２６～３０年	85.1 %
２１～２５年	88.5 %
１６～２０年	90.5 %
１１～１５年	87.5 %
６～１０年	90.9 %
１～５年	78.4 %