

【職業生活における機会の提供に関する実績】

職員の給与の男女の差異の情報公表（令和4年度）

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年8月）

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	70.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	79.7 %
全職員	70.0 %

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び金属年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長相当職	97.1 %
課長相当職	86.1 %
課長補佐相当職	75.1 %
係長相当職	85.7 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.9 %
31～35年	81.9 %
26～30年	79.1 %
21～25年	76.1 %
16～20年	72.9 %
11～15年	67.5 %
6～10年	63.8 %
1～5年	68.3 %