総　　務　　部
人　　事　　課
直通　055-934-4707

新たに「沼津市職員ジョブチャレンジ制度」がスタートしました。

～「やってみたい」で仕事をもっと面白く！～

職員一人ひとりの「やってみたい」という意欲や主体的なキャリア形成を後押しすることで、所属の垣根を越えて業務やプロジェクトに自らチャレンジできる環境を整え、主体的に成長しようとする組織風土を醸成します。

■　概要

従来の業務アシスト制度を拡充した「沼津市職員庁内公募」と、新たに設けた「沼津市職員庁内インターンシップ」を統合し、「沼津市職員ジョブチャレンジ制度」としてスタートしました。

■　制度の２本柱

１　庁内公募

従来の業務アシスト（繁忙な所属からの応援依頼）に加え、職員からの発意による「公募請求」制度を新設します。

これは、職員自らが参画したい業務の公募を請求し、内容が適当と認められた場合、実際にその業務の公募を実施するものです。

２　職員庁内インターンシップ

職員が多様な業務を学び、新しい経験や他部局との交流を通じて視野を広げること、そして職員が自身のキャリア形成をより明確にイメージするため、希望する他の所属の事務に従事できる「庁内インターンシップ」を実施するものです。

■　その他

本制度を通じて、職員の主体的なキャリア形成を促進し、組織の活性化を推進するとともに職員の挑戦をサポートしてまいります。

■　問合せ等

総務部　人事課　人事係　岩田　０５５－９３４－４７０７